

2023年度 英国現代奴隷法に関する声明

タビオ株式会社（以下、「タビオ」という）およびその関係会社（以下、「タビオグループ」という）は、英国にて2015年に成立した現代奴隷法第54条に基づき、本声明を公表します。本声明は、タビオグループが、事業およびそのサプライチェーン並びにフランチャイズチェーンにおいて、奴隷状態や隷属状態、強制労働といった奴隷労働と人身売買を防止することを目的としています。

1. 当社の事業概要とサプライチェーン

タビオグループは、世界一の靴下総合企業を目指し、主力事業ブランドである「靴下屋」の他、「ショセット」「TabioMEN」などの靴下専門店の運営、靴下の企画、開発、卸および販売を行なう小売企業グループで、特に靴下は「Made in JAPAN」にこだわり、日本国内の工場で製造しております。

タビオは日本を中心的な拠点として、2023年2月末日現在、日本国内に直営店舗155店舗、フランチャイズチェーン店舗86店舗、イギリスに1店舗、フランスに3店舗、中国に28店舗を展開しております。

タビオの企業情報および事業の詳細については、当社のウェブサイトをご参照ください
<https://tabio.com/jp/corporate/>

タビオの販売する靴下は、原則として日本国内の製造工場より仕入れています。一部、バンドル商品について日本に本社を置く日本企業の中国工場より仕入れています。その割合は数%程度となっており、非常に僅少となっております。

2. 強制労働および人身取引の防止に関する方針

タビオグループは、タビオ人権方針を定め、強制労働、人身取引、児童労働等を一切容認しないという考えのもと、「国際人権章典（世界人権宣言、経済的・社会的及び文化的権利に関する国際規約、市民的及び政治的権利に関する国際規約）」、「労働における基本原則及び権利に関するILO宣言（中核的労働基準に関連する条約）」、「子どもの権利とビジネス原則」などの人権に関する国際規範を支持、尊重し、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」に基づいて活動を行なうことを表明しています。

タビオ人権方針

<https://tabio.com/jp/corporate/news/wp-content/uploads/2023/10/tabio231017.pdf>

3. 人権デュー・デリジェンスの取り組み

(1) タビオグループ役員・従業員への取り組み

タビオで定めた人権方針に基づき、その内容、大切さなどを啓発するための社内研修を開催し、人権への理解を深め、一人一人がタビオグループの事業において存在するリスクを認識し、そのリスクを排除する行動ができる人材へ成長させ、それにより事前にリスク発生を防止できるよう取り組んでいます。

(2) 職場環境とワークライフバランスの重視

タビオグループでは、全ての役員と従業員がのびのび生き生きと働くことが出来るよう職場環境の充実に努めています。オフィス環境では明るく清潔なオフィスに保つよう細心の注意を払っており、社員の健康状態を把握するためにメンタルヘルス担当部署を設置しています。

また、ワークライフバランスも重視しており、働き方改革を推し進め、テレワーク規程を策定したり、業務改善を通じて残業時間の削減に取り組んでいます。

全ての役員と従業員が心身ともに健康に働ける職場環境を目指しています。

(3) コンプライアンスの強化

タビオグループでは、コンプライアンス規程を定め、それに基づきコンプライアンスハンドブックを作成し、タビオグループの一員として学ぶべき重要事項を記載しています。そのハンドブックを入社時に配布・説明並びにポータルサイトへ掲載し、必要に応じて確認させるようにしています。

他にも随時コンプライアンスに関するお知らせをポータルサイトへ掲載し、またはコンプライアンス勉強会を開催する等、全ての役員と従業員のコンプライアンス意識の向上に取り組んでいます。

(4) 内部通報窓口の設置

タビオグループでは、内部通報規程を定め、全ての役員と従業員が通報・相談できる窓口を設置し、また、外部からの通報に対応するため弁護士を通報窓口として設置しており、リスクの拡大防止、および問題の早期発見などに努めています。受付窓口と調査担当部署が連携し、通報・相談者に不利益が生じないように、細心の注意を払って事実関係を調査し、問題の是正が必要な場合には当該事案の関係部署に是正指導を実施するなど、迅速かつ適切に対処しています。

(5) サプライチェーン並びにフランチャイズチェーンに対する取り組み

タビオグループでは強制労働や児童労働、外国人の低賃金労働など人権を侵害する労働は認めておらず、サプライヤー並びにフランチャイズオーナーなどに対してもタビオ人権方針を提出し同様の方針を要請してまいります。また、各サプライヤー並びにフランチャイズオーナーにアンケートやヒアリングを実施し、その結果、人権侵害の恐れが認められる場合には、個別協議を行ない解消に向けて協力する等、持続的なサプライチェーン並びにフランチャイズチェーンの構築に向けた取り組みの向上に努めてまいります。

4. 今後に向けて

タビオグループでは、「タビオ人権方針」に則り、サプライヤー並びにフランチャイズオーナーにタビオ人権方針を尊重するように要請するとともに、定期的なデューデリジェンスを実施し、タビオグループ、サプライヤーおよびフランチャイズチェーンのモニタリング並びに有効性評価を行ない、リスクを特定・評価した上で、改善、解消を行なうなど、適切に対処してまいります。

また、引き続き、役員・従業員に対する人権研修やサプライヤー並びにフランチャイズオーナーに対するアンケート調査やヒアリングを通じて、人権意識の啓発・向上に努めてまいります。

本声明は、2023年10月10日の取締役会の承認を得ています。

2023年10月10日

タビオ株式会社
代表取締役社長

越智 勝寛

Tabio Group Modern Slavery Statement

Fiscal 2023

Tabio Co., Ltd. ('Tabio') and its affiliated companies ('Tabio Group') hereby announce this statement made pursuant to Section 54 of the Modern Slavery Act 2015 enacted in the United Kingdom. This statement is intended to prevent forced or compulsory labour under conditions of slavery and human trafficking within the Tabio Group's business operations, its supply chain and its franchise chain.

1. Business Outline and Supply Chain

Aiming to become the finest socks company in the world, the Tabio Group operates its flagship brand 'Kutsushitaya' and others such as 'Tabio' and 'TabioMEN'. Tabio manages stores and develops, produces and sells socks, particularly 'Made in JAPAN', as its socks are produced in factories in Japan. As of the end of February 2023, Tabio operates 155 stores and 86 franchise chain stores in Japan, 1 store in the United Kingdom, three stores in France and 28 stores in China.

For more information about our business, please visit the following link:

<https://tabio.com/jp/corporate/>

In principle, the socks sold by Tabio are produced domestically. However, a small percentage of our bundled products are planned and designed in Japan, produced in China and operated by a Japanese company. The overseas production ratio is very low by several percentage points.

2. Policies Concerning Prevention of Forced or Compulsory Labour and Human Trafficking

The Tabio Group has established the 'Tabio Human Rights Policy', which states that the Tabio Group applies zero tolerance to any forced or compulsory labour, human trafficking, child labour and others. The Tabio Group supports and respects the principles of the International Bill of Human Rights (the Universal Declaration of Human Rights, the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, the International Covenant on Civil and Political Rights), the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (ILO Core Labour Standards), the Children's Rights and Business Principles and other international norms related to human rights. The Tabio Group is making every effort to carry out initiatives that conform to

the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

Tabio Human Rights Policy:

<https://tabio.com/jp/corporate/news/wp-content/uploads/2023/10/tabio231017.pdf>

3. Out Commitments to Human Rights Due Diligence

(1) Commitment to the Tabio Group directors and employees

In accordance with the Tabio Human Rights Policy, we manage internal training aimed at cultivating awareness and understanding of human rights principles. We aim to deepen our understanding of human rights, ensure that each employee recognises the risks in our business and foster those who can take action to eliminate these risks.

(2) Achieving a worker-friendly work environment and promoting work–life balance

The Tabio Group is committed to creating an environment where every employee can work comfortably and energetically by maintaining a clean and hygienic office space. We have established a dedicated department to oversee the mental health of our employees.

Furthermore, we promote the development of an environment aimed at creating diverse workstyles, including teleworking. We are also committed to excellence and continuous improvement to reduce overtime work. At Tabio, we strive to create a workplace environment where our directors and employees can work in good physical and mental health.

(3) Reinforcement of compliance

The Tabio Group has established the ‘Compliance Regulations’ encapsulated in the Compliance Handbook. Hard copies of this handbook are distributed to all employees upon joining to help clarify the rules to follow as a Tabio Group member. The Compliance Handbook is also uploaded to our company intranet as a reference when needed.

We will continue to strengthen our compliance through continuous notices regarding compliance and compliance training for directors and employees.

(4) Establishment of an in-house whistle-blowing system

The Tabio Group has established in-house whistle-blowing regulations and an internal hotline that allows all directors and employees to report or consult questionable matters and incidents. In addition to our internal hotline, we have also designated a lawyer as the reporting contact point for external reports to avert risk escalation and enable the early identification and resolution of issues. When a report is made, recipients of an informant’s report and the department in charge will work closely to investigate the facts and background with the utmost

consideration and protection of the whistle-blowers. Problems coming to light through whistle-blowing shall be addressed with corrective actions and recurrence prevention measures.

(5) Commitment to supply chain and franchise chain

The Tabio Group applies zero tolerance to any forced or compulsory labour, child labour or unfair low-wage labour. Moreover, we require our supply and franchise chains to adhere to the same content as the Tabio Human Rights Policy. We conduct surveys and hearings with our suppliers and franchise owners to ensure compliance. When potential risks of human rights violations are identified, we engage in individual discussions to address and rectify these issues collaboratively. Through these efforts, we will continue to take measures to prevent human trafficking in the supply chain and promote the construction of a sustainable supply chain.

4. Further Efforts

The Tabio Group will continue working towards instilling awareness of respect for human rights in its supply chain and franchise chain, in line with the Tabio Human Rights Policy. Through due diligence, we monitor and assess the efficacy of the Tabio Group, its suppliers and franchise chains while identifying and assessing potential risks. As to arising risks, we will promptly deal with them appropriately.

The Tabio Group will persist in its efforts to raise awareness about the importance of human rights by providing training and conducting surveys and hearings with suppliers and franchise owners.

This statement was approved by the Board of Directors of Tabio Co., Ltd. on 10 October, 2023.

10 October, 2023

Katsuhiro Ochi
Managing Director
Tabio Co., Ltd.